

## La formazione

Labor interpreta la formazione come il fulcro di ogni processo di cambiamento e di sviluppo personale e sociale. L'approccio didattico, basato sui principi dell'andragogia, si adatta al contesto e ad ogni situazione specifica, con una particolare attenzione agli aspetti sistemici.

A garanzia della professionalità e credibilità delle competenze dei nostri formatori e formatrici, vantiamo una lunghissima esperienza nell'erogazione dei corsi FSEA, per diventare formatore per adulti (FFA1, BM2, BM3).

## La consulenza

Il concetto di Qualità totale e i cambiamenti dei sistemi di gestione e dei processi di lavoro originati dallo sviluppo tecnologico, spingono le nostre imprese verso nuovi orizzonti.

Per rendere reali e concrete queste strategie è necessario assicurarsi la piena collaborazione ed il coinvolgimento di tutti coloro che operano per l'azienda.

L'analisi della situazione e la proposta di interventi in ambito organizzativo si unisce sempre all'identificazione dei fabbisogni formativi.

La nostra offerta spazia dalla comunicazione alla gestione del cambiamento, dalla strutturazione organizzativa alla gestione del personale, dal bilancio personale alla transizione di carriera, dall'acquisizione di competenze informatiche allo sviluppo di competenze trasversali (soft skills).

**EDUQUA**

SCEF 016

## Chi siamo

Dal 1994 Labor Transfer si propone sul territorio cantonale come laboratorio di formazione, orientamento e sviluppo della persona e dell'organizzazione.

Labor Transfer desidera essere un partner affidabile e concreto, che porta valore aggiunto alle vostre attività grazie ai servizi di accrescimento delle competenze specifiche, per affrontare consapevolmente un mondo del lavoro sempre più dinamico e soggetto al cambiamento.

## In particolare Labor Transfer

Ai servizi essenzialmente volti a sostenere persone in fase di transizione di carriera e nella ricerca d'impiego, si affianca la gamma di prodotti di consulenza e formazione individuale e aziendale. Progettiamo e realizziamo interventi formativi personalizzati e mirati. Il nostro pacchetto formativo è ampio, modulabile e basato sull'esperienza pratica.

La nostra forza è l'ascolto, per incontrare le vostre esigenze di crescita, di sviluppo e di formazione.

### Labor Transfer

Laboratorio  
per la formazione,  
l'orientamento e  
lo sviluppo della persona

Ala Munda 83  
CH-6528 Camorino  
T +41 (0)91 851 87 20

info@labor-transfer.ch  
www.labor-transfer.ch



# Per la persona e per l'impresa

# Transizione professionale



Incontriamo le vostre esigenze  
di crescita e formazione

## La transizione lavorativa



### Strumenti

#### **Sviluppo delle proprie competenze**

Distinguere il potenziale di competenze a disposizione di ognuno di noi, spendibili sul mercato del lavoro e nella vita.

#### **I propri valori**

Identificare e definire i propri valori, compatibili con la nostra professione e riconoscerli nel mercato del lavoro.

#### **Curriculum vitae**

Creare il proprio passaporto per il mondo del lavoro, concreto e accattivante per permettere l'accesso a tutte le aziende target.

#### **Lettere**

Creare delle lettere di candidatura mirate e attrattive per i potenziali datori di lavoro.

#### **Dossier di candidatura**

Colmare il proprio portafoglio con la documentazione utile da proporre ai potenziali datori di lavoro.

### Coaching individuale

Piani d'azione mirati al raggiungimento degli obiettivi fissati. Lavoro individuale sulle competenze professionali e sociali (fiducia in sé stessi, autodisciplina, sviluppo della resilienza, motivazione e curiosità).

### Competenze

#### **Mercato del lavoro**

Aumenta con la conoscenza del mercato il tuo valore e quanto le tue competenze sono spendibili.

#### **Ricerche info online**

Orientarsi nelle ricerche di lavoro nel WEB, scoprire ed utilizzare le innumerevoli fonti d'informazione.

#### **Elevator Pitch**

Allenare la capacità di presentarsi in modo creativo in un minuto.

#### **Gestione del cambiamento**

La vita è per il 10% cosa ti accade ed il 90% come reagisci. Focalizziamoci sulla soluzione, non sul problema.

#### **Comunicazione efficace**

Distinguere gli elementi comunicativi di una negoziazione ed essere in grado di impiegarli autonomamente.

#### **Preparazione colloquio di lavoro**

Basi della comunicazione verbale e para verbale, la negoziazione.

#### **Simulazione colloquio di lavoro**

Simulare, discutere, migliorare la propria negoziazione lavorativa ed esercitarsi sulla capacità di far emergere i punti di forza.

### Digitalizzazione

#### **Cittadinanza digitale**

Essere un cittadino digitale, promuoversi nel mercato virtuale. Il virtuale è un mondo sconosciuto che ti offre innumerevoli possibilità di lavoro.

#### **Competenze digitali**

Attuare autonomamente una strategia di ricerca impiego efficace, che includa l'applicazione delle competenze digitali. Come valutare e gestire dati digitali in maniera critica.

#### **Dossier di candidatura digitale**

Gli strumenti utili e necessari per elaborare un dossier di candidatura digitale.

#### **Social media**

Usare i social network non è obbligatorio. Ma nel momento in cui decidiamo di farlo è necessario conoscerne bene il funzionamento e le dinamiche.

### Orientamento professionale

Colloqui e test individuali per l'orientamento professionale. Coaching attivo e piano d'azione mirato.