

Consulente Esperto in Sviluppo di Carriera

Diploma Cantonale



Asesc, L'associazione Svizzera Esperti nell'Accompagnamento allo Sviluppo di Carriera in collaborazione con Labor-Transfer, organizzano i tre moduli formativi per la preparazione all'Esame cantonale per l'ottenimento del Diploma di Consulente Esperto in Sviluppo di Carriera

A chi è rivolta la formazione?

- Specialisti HR
- Consulenti del personale
- Professionisti che sostengono le persone nel reinserimento professionale
- Consulenti AI
- Specialisti operanti nel out e/o newplacement
- Coach che desiderano specializzarsi nel Career coaching
- Case manager

Com'è modulata la formazione?

Due percorsi da scegliere, ognuno composto da 3 moduli.

Modulo base

Il modulo base è uguale nelle due opzioni di formazione.

Il suo obiettivo è di fornire partecipante le competenze sulle tecniche di accompagnamento basate all'approccio del coaching. Inoltre propone una serie di riflessioni sui fondamenti etici e di deontologia professionale.

Durata: 6 weekend a cadenza mensile

Transizione professionale

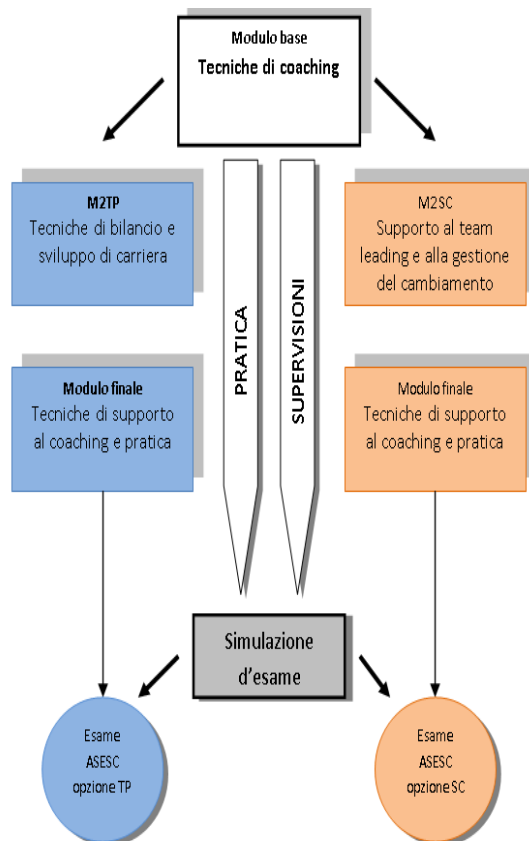
Questa opzione è composta da due moduli. Il modulo Bilancio Professionale e Sviluppo di Carriera sviluppa le competenze di accompagnamento e orientamento in questi due ambiti. Il modulo finale di tecniche di supporto e coaching sviluppa la capacità di utilizzo delle tecniche di coaching per affiancare una persona in transizione professionale.

Durata: 3+3 weekend a cadenza mensile.

Supporto al Team Leading

Questa opzione è composta da due moduli. Il modulo Tecniche di Conduzione sviluppa le conoscenze e gli strumenti necessari alla conduzione di un team di lavoro. Il modulo finale di tecniche di supporto al coaching e pratica sviluppa le competenze di accompagnamento ai team leader impegnati in compiti di conduzione e di gestione di cambiamento.

Durata: 3+3 weekend a cadenza mensile.



Quali gli obiettivi?

Obiettivi della formazione transizione professionale

- Far sviluppare con metodo e rigore un (nuovo) percorso di carriera
- Effettuare valutazioni del potenziale umano e realizzare bilanci professionali
- Applicare efficaci tecniche di colloquio, di motivazione e di accompagnamento verso il raggiungimento degli obiettivi concordati
- Consigliare “il cliente” in modo adeguato al contesto, alle aspettative e alle possibilità di sviluppo
- Far applicare le tecniche per una adeguata e mirata ricerca di una nuova/altra collocazione, sia all’interno, sia all’esterno di una organizzazione, compreso quelle da utilizzare in ambienti online

Obiettivi della formazione per supporto al team leading

- Indirizzare con metodo e rigore persone verso il raggiungimento degli obiettivi aziendali
- Applicare con bravura il transfer delle tecniche di colloquio, di motivazione e di leadership ai propri “clienti”
- Indirizzare responsabili di team verso il cambiamento e l’empowerment

Date?

Calendario in allestimento

Investimento?

Il costo previsto per un percorso di 3 moduli é di Chf 5'200.00 per partecipante.
L’esame finale ASESC ha un costo di Chf 800.00

Il corso include inoltre

- ✓ Tutto il materiale didattico e libri di testo
- ✓ Una sessione di coaching introduttiva per definire i tuoi obiettivi personali di apprendimento
- ✓ 4 sessioni di supervisione
- ✓ Sessioni di coaching con i trainer
- ✓ Un tutor di riferimento per tutta l’intera durata del corso
- ✓ Un incontro completamente dedicato alla preparazione dell’esame pratico, con simulazioni e filmati



Perché questa formazione?

- ✓ Ottenere una certificazione di competenze nel campo della transizione professionale
- ✓ Professionalizzare un ruolo che si sta definendo nel mercato del lavoro
- ✓ Acquisire nuovi strumenti per accompagnare le persone che sono in un percorso di cambiamento
- ✓ Accrescere la propria consapevolezza e motivazione nel contesto di sostegno alle persone
- ✓ Sperimentare nuove attività di attivazione, come il team coaching, i creative mentors e altre tecniche
- ✓ Per consapevolizzare le proprie attitudini e il proprio potenziale

Chi siamo?

Labor Transfer, in qualità di membro dell' ASESC, si riconosce nei principi che la contraddistinguono e che sono esplicitati nei suoi statuti, e contribuisce attivamente alle sue iniziative.

Fin dal 1994 l'azienda è presente sia sul piano istituzionale, come nella progettazione ed erogazione di corsi di formazione, sia su quello della consulenza, con un'offerta mirata per individui e per aziende.

La sua attività si è sviluppata nel pieno delle trasformazioni del mercato del lavoro e dell'organizzazione aziendale, permettendole di sviluppare un solido know-how nell'accompagnamento, sia di persone in transizione di carriera, sia dei team leader. È questo il valore che ora Labor propone con la formazione modulare per l'accesso all'esame di Diploma Cantonale di **Consulente Esperto/a in sviluppo di carriera (CESC)**, nelle due opzioni **"Transizione di carriera"** o **"Supporto al Team Leading"**.

Contatti

Labor Transfer SA, via Monda 2B, +41 91 851 87 20, Sig. Mirko Bianchi
ASESC, + 41 79 573 17 53, Sig. D. Basile

www.labor-transfer.ch

www.asesc.ch